



Standards in der Freiwilligenarbeit unter Einbeziehung regionaler Aspekte

32. Unterfränkischer Museumstag am
18.10.2106 in Würzburg
„Ehrenamt im Museum“



Gliederung

- ▶ Eine kleine Bestandsaufnahme
- ▶ Bürgerschaftliches Engagement – aktuelle Entwicklungen in Bayern und Unterfranken
- ▶ Einige Ideen im Kulturbereich
- ▶ Handlungsansätze



Eine kleine Bestandsaufnahme

Ehrenamt in der Krise?

- ▶ Nachwuchssorgen
- ▶ Überalterung
- ▶ „Neue Vorstände händeringend gesucht“ – Verlust von Menschen, die Verantwortung übernehmen
- ▶ Mitgliederrückgang bei großen Vereinen



Eine kleine Bestandsaufnahme

Ehrenamt in der Krise?

"Als älterer Mensch darf man sich nicht an Führungspositionen klammern, sonst kann nichts Junges von unten nachkommen", sagt Frau Ute Schmitt aus Volkach, Mitbegründerin der erfolgreichen Initiative „Zeit füreinander – Eine Stunde Zeit“



Eine kleine Bestandsaufnahme

Merkmale des „neuen“ Ehrenamts

- ▶ Zeitsouveränität
- ▶ Kompetenzorientierung
- ▶ Lebensweltorientierung
- ▶ Selbstbestimmung der Tätigkeitsfelder
- ▶ „Individualisierung“ und Sinnfindung



Aktuelle Entwicklungen

Konsequenzen – neue Standards - Engagementatlas 2015

- ▶ Rolle und Entwicklung von Engagement unterstützenden Einrichtungen
- ▶ Bedarf für die Entwicklung von regionalen Engagementstrategien zur langfristigen Entwicklung Bürgerschaftlichen Engagements
- ▶ flächendeckende und nachhaltige Förderung der Einrichtungen in Zeiten der Individualisierung und Vervielfältigung des Ehrenamts durch Staat und Kommunen



Aktuelle Entwicklungen

Standard - Engagement unterstützende Einrichtungen

- ▶ Landesstelle für Bürgerschaftliches Engagement (LBE) www.lbe.bayern.de/
- ▶ Landesarbeitsgemeinschaft der Freiwilligen-Agenturen/Freiwilligen-Zentren/Koordinierungszentren Bürgerschaftlichen Engagements (lagfa bayern e.V) www.lagfa-bayern.de
- ▶ Mehrgenerationenhäuser www.mehrgenerationenhaeuser.de
- ▶ Freiwilligenagenturen



Aktuelle Entwicklungen

Engagement unterstützende Einrichtungen – Angebote und Unterstützung

- ▶ Bündeln von Informationen
(Beratungsmöglichkeiten, Gute Praxisbeispiele,
Fortbildungs- und Informationsangebote)
- ▶ Beratung
- ▶ Akquise und Vermittlung
- ▶ evtl. Aufbau einer virtuellen Ehrenamtsbörse
- ▶ Projektunterstützung / Konzeptentwicklung



Aktuelle Entwicklungen

Engagement unterstützende Netzwerke – Chancen der Netzwerkarbeit

- ▶ Voneinander lernen und über den Tellerrand schauen
- ▶ Beteiligung an Projektideen
- ▶ neue Kontakte knüpfen
- ▶ Know-how anderer nutzen können



Aktuelle Entwicklungen

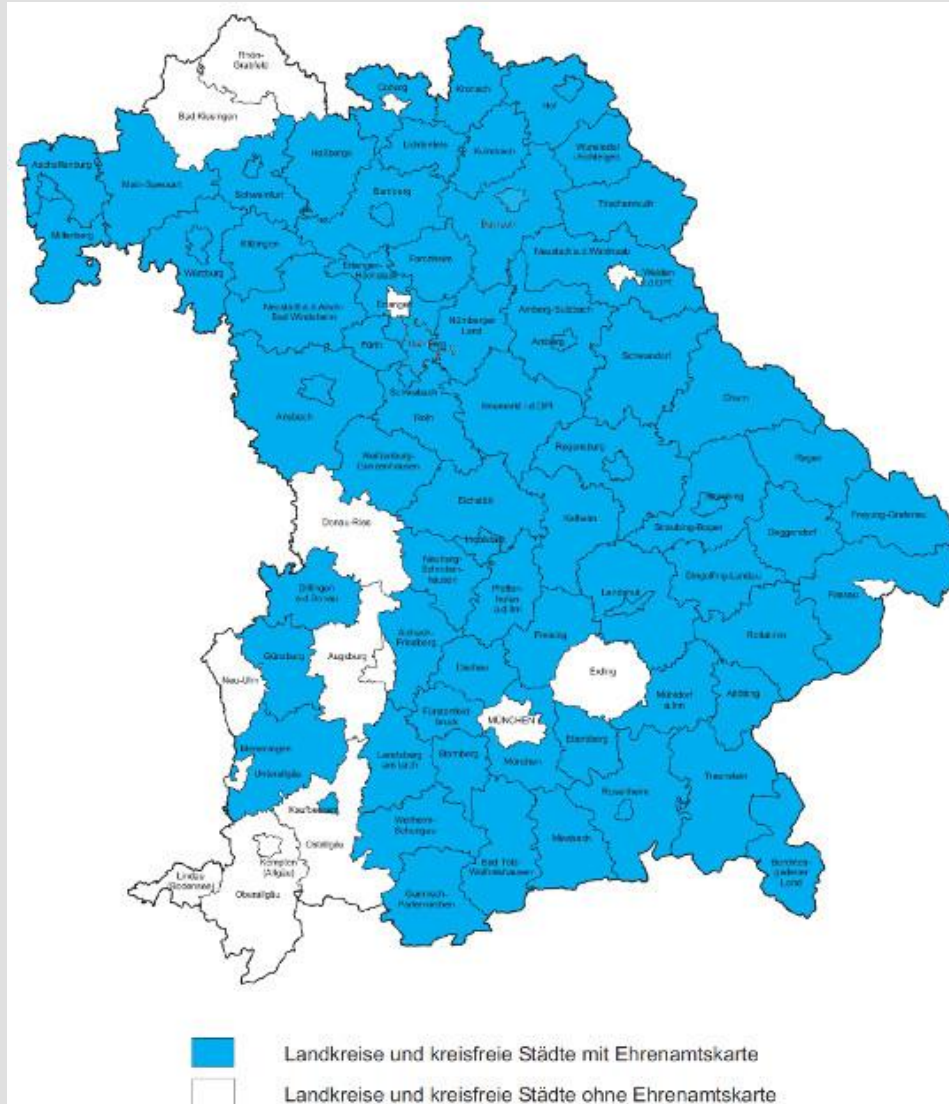
Standard - Versicherung von Ehrenamtlichen

- ▶ **Bayerische Ehrenamtsversicherung** = Sammel-Haftpflicht- und Sammel-Unfallversicherungsvertrag für ehrenamtlich/freiwillig Tätige
- ▶ antrags- und beitragsfrei
- ▶ Die Kosten trägt der Freistaat Bayern

Standard – Aufwandsentschädigung?



Aktuelle Entwicklungen



Ehrenamtskarte Anerkennungskultur





Aktuelle Entwicklungen

Freiwilligenagenturen

in Unterfranken



MGHs

in Unterfranken



Aktuelle Entwicklungen

Engagement unterstützende Netzwerke

- ▶ Bildungsregionen in Unterfranken (Aschaffenburg, Landkreis Rhön-Grabfeld, Landkreis Haßberge, Landkreis Bad Kissingen)
- ▶ Leader – Region Unterfranken (7 Lokale Aktionsgruppen und eine Bewerbergruppe)

**Partizipation schafft Engagement und
Engagement schafft Partizipation**



Einige Ideen im Kulturbereich

- ▶ **Museumskonzept für eine Museumslandschaft** in einem Landkreis (Bad Kissingen/Rhön-Grabfeld)
- ▶ Beteiligung an **Projekten zur Aufwertung touristischer Infrastruktur**
- ▶ **Projekt Kulturlotsen** zur kulturellen Teilhabe von Flüchtlingen in Nürnberg
- ▶ **change in - Schüler-Engagement** in Augsburg (*Schülerinnen und Schüler helfen für einen begrenzten Zeitraum regelmäßig ehrenamtlich in verschiedenen Einrichtungen in Augsburg mit*).
- ▶



Handlungsansätze

- ▶ Ansprechpartner/innen vor Ort für Ehrenamt/Bürgerschaftliches Engagement kennenlernen
- ▶ Mitwirkung in Netzwerken vor Ort
- ▶ Beteiligung an Kultur – und Bildungsangeboten
Beauftragter fürs Ehrenamt
(Freiwilligenmanagement)
- ▶ Beratung für ehrenamtlich geführte Museen durch Freiwilligenagenturen/zentrale Anlaufstellen für einen Organisationscheck („Sind wir noch zeitgemäß?“)



Handlungsansätze

Strategische Entwicklungsfelder als Orientierung:

- ▶ Image der Vorstandsarbeit verbessern = Verantwortung als Gestaltungsmöglichkeit
- ▶ Demokratisierung und Öffnung
- ▶ Organisationsentwicklung, Netzwerkbildung (mit Unterstützung und Beratung durch zentrale Anlaufstellen)
- ▶ Öffentlichkeitsarbeit verbessern
- ▶ Nutzung neuer Medien
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Museen (Fusion?)



Handlungsansätze

Wichtig:

Niemand muss den Umgestaltungsprozess, die Weiterentwicklung **allein** meistern!

Wichtig:

Immer da ansetzen, wo schon **Keime gelegt** sind

Wichtig:

Chancen nutzen

Potenzial der Flüchtlingshilfe (Integrationsprojekte)

Potenzial der Bildungsaufgabe (Bildungsprojekte)



**"Teile deine Zeit
mit denen, die mit dir
auf dem Weg sind und
nimm als etwas
Kostbares an, was zu dir
zurückkommt."**

Albert Schweizer

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit